

Area 59 Inventory, 20 de octubre de 2019, Leesport PA

10:45 la reunión fue inaugurada por Steve S. el Presidente de área con una lectura de A.A. Comes of Age pp231. Los invitados del área fueron recibidos, incluyendo a los ex delegados J. Gary L., Shiela D., Lowell L., Pat F., y Paul M. También Donald H., Archiist, Jack C., Assistant Archivist, Greg G., Web Servant, Evelyn and Lisa, Translators, Debbie T., anterior Delegate en el norte de Nueva Jersey, y Frank ?, anterior Delegate de Central Ohio, nuestro facilitador. Se hicieron algunos anuncios generales y luego la reunión fue entregado al facilitador, Frank, para comenzar las preguntas.

Preguntas sobre el inventario del área 59

¿Cuál es el propósito básico de la Zona? ¿Comité de área? ¿Convenio de área/Asamblea? ¿Estamos cumpliendo estos propósitos?

Nora - uniendo distritos que reúnen a sirvientes de confianza para ayudar a los alcohólicos.
Kathy - para informar a la membresía lo que está sucediendo en AA.
Paul - La Convención de Ámbito es la única época del año en la que todos los GSR y DMC se reúnen para aprender lo que hace la zona.
Ron - estamos bien apoyados a través de los sirvientes de la zona.
Andy - al apoyar la unidad hay una espiritualidad en unirse.
Alicia - la Convención del primer año aprendimos a votar por los oficiales el próximo año.
...

¿Qué tan bien han estado disponibles los funcionarios de área para responder a las preguntas relativas a (a.) los Subcomités como asesores del Subcomité y b.) el Comité de área y los Servicios Generales como Oficiales del Grupo 67?

Ken - No he estado en ningún evento de servicio sin ver al menos un oficial o sirvientes de área.
Ron - la orientación del subcomité es un gran evento.
Dan - Los oficiales de área siempre están disponibles para venir a las reuniones de distrito y excelentes para los subcomités.
David - la orientación de DCM es muy útil y los oficiales ayudaron a bajar el volumen de un nuevo nivel de ansiedad de un nuevo DCM.

¿Cómo son nuestras prácticas de comunicación del comité de área? ¿Qué podemos hacer para ser más eficaces en la comunicación con los DPM? ¿Intergrupo? ¿Miembros?

David - PI tiene un nuevo sistema de correo electrónico, Mail Chimp, que es una gran mejora para las comunicaciones.

Danni - no tenemos intergrupo y PI nos está ayudando a mejorar las comunicaciones.

Sarah - el boletín de noticias, "WE", obtiene mucho mejores lectores mediante el uso de Mail Chimp.

Alicia : obtener demasiados correos electrónicos de la lista actualizada, ¿se puede actualizar trimestralmente? Melissa -

a nivel de distrito parece que hay demasiados cambios en los GSR o grupos que ni siquiera tienen uno que daña la comunicación.

Greg - los talleres son grea ...

¿Qué más podemos hacer para utilizar eficientemente nuestros recursos financieros para llevar el mensaje y educar a los miembros del área 59 del Servicio General?

Donald - el último panel aprobó gastar más de \$1200 al mes para una instalación de almacenamiento. El área debe mirar más hacia el futuro al planificar estos gastos. Lo que es asequible hoy puede no ser mañana.

Vicki - área debe tener más talleres para ayudar a GSR's y miembros a obtener más orientación de servicio.

Nora - podríamos utilizar más eficazmente el Grapevine como una herramienta de PI. Language of the Heart es un libro infrautilizado. ¿Podríamos dar a los hogares de ancianos una suscripción a Grapevine?

¿Se ha hecho suficiente esfuerzo para explicar la necesidad y el valor de la unidad (12 Tradiciones) y el servicio (12 Conceptos)? Si no, ¿qué se puede hacer para lograr este fin?

Michael - Los distritos deben invitar a delegados anteriores a venir a sus reuniones.

Pat - nosotros, como sirvientes de confianza de área, debemos transmitir entusiasmo a nivel de grupo.

Dale - parece que cada vez más grupos están en tendencia hacia la recuperación a expensas del servicio. Los talleres deben orientarse más hacia el servicio.

Katie - nuestro compartir en las reuniones generales debe incluir más sobre el Servicio General.

Kenny - asegúrese de que los 12 Conceptos ilustrados y 12 Tradiciones están en bastidores de literatura.

Nora - puede el área desarrollar un regular ...

¿Se da la oportunidad adecuada a todos los miembros de hablar y participar en las actividades del Distrito/Área y llegar a una conciencia grupal eficaz para toda nuestra área?

Lowell – Los DCM no utilizan delegados anteriores lo suficiente para una conciencia de grupo informada.

Leah – algunos grupos sienten que no tienen voz a nivel de área, con la Sesión previa a la Conferencia para Compartir es un ejemplo.

David – estamos tratando de trabajar bien con la comunicación con la guía que recibimos de los oficiales de área y nuestros asesores.

¿Cómo se puede mejorar la elección democrática de nuestro liderazgo de área para que nuestros GSR tengan un amplio incentivo informado para votar?

Mike – invitando a oficiales y presidentes y otros DCM a las reuniones del Distrito para explicar lo que hacen.

Dan – tener reuniones mensuales de oradores en grupos domésticos e invitar a los sirvientes del área a contar sus historias.

Donald – es nuestra responsabilidad alentar a los miembros a venir a los eventos de Área.

Gary – una Asamblea de área es diferente de las reuniones del Comité de área. Tal vez tener más de una asamblea por año.

¿Hemos definido bien el alcance de la autoridad y la responsabilidad de servicio de nuestros comités de área DCM y oficiales, por descripciones o directrices de trabajo específicas?

Dan: los manuales de servicio y estructura definen bien los roles.

Ken – el taller de orientación de DCM fue una gran idea.

Ken – parece haber mucho volumen de negocios en DCM hasta ahora este panel. Este segundo año tendrá una Sesión de Intercambio de DCM y todos los miembros pueden asistir.

Jen – ya que el taller de DCM fue tan bien lo puso a disposición de ADCM y los recluta. También defina mejor las funciones de ADCM.

Donald – no hay nada en el Manual de Estructura de Área que describa lo que se supone que los comités deben ...

¿Las reuniones trimestrales son informativas y valen la pena? ¿Se dejan claras las cuestiones a las reuniones de la Zona para que todos sepan por qué votan o en contra?

Kim - si los miembros vienen a los eventos del área para mantenerse informados pueden conocer a los sirvientes de confianza y estar mejor informados al votar.
Dan - no parece haber suficiente debate en las reuniones del comité de área.
Nora - los subcomités hacen que la buena información de antecedentes esté disponible antes de las reuniones y Mail Chimp hará que este proceso sea más fácil de mantener informados.

¿Nuestros Subcomités están haciendo todo lo posible para cumplir con su cargo? Si no es así, ¿cuáles son los impedimentos y las estrategias para abordar este problema?

Nora - como representante de Grapevine se observa que todos son miembros de habla inglesa y parece que debe haber un miembro de habla hispana como enlace para Lavinia.
Ron - ¿por qué no estamos utilizando recursos como los ADCM o Los GSR para cubrir las vacantes y permitirles votar en los subcomités?
Andy - sería muy útil contar con la asistencia del ADCM en los subcomités.
Jack - tenga en cuenta que hacer cualquier cambio en el manual de la estructura va más allá de nuestros años de panel.

¿Cómo se ha sentido todo el mundo acerca de ese boletín de área "nosotros"? ¿Cuál ha sido la respuesta de los miembros a lo largo de la comunidad? ¿Qué se puede añadir, quitar o hay alguna sugerencia para mejorar el boletín de área?

David - "WE" se envía por correo electrónico a 1500 miembros, debemos tener una versión en español disponible y distribuida.
Moderador: ¿están disponibles copias impresas del boletín informativo? Respuesta, sólo se envían copias electrónicas.
Dan - como DCM le preguntará a su GSR si lo leen.
J. Gary - en paneles anteriores un boletín de noticias siempre fue votado, es un servicio espléndido que lleva mucho tiempo.

¿En qué actividades adicionales puede participar el área para ayudarle en sus puestos de servicio? Nora - las mesas redondas de tesoros pasados y presentes, los presidentes del Subcomité y los DCM serían muy útiles.

David - últimos paneles Los talleres de área fueron una buena idea y deberían hacerse en el futuro.
Paul - ¿por qué detuvimos los foros de área, ¿hay algún comentario sobre ellos?
Ken - se sentía que los foros de área costaban demasiado dinero para la baja asistencia lograda. El Comité podría votar para que esto sea el año que viene.

¿En qué se diferencia el área de lo que hace Intergroup? ¿Qué más puede hacer el área para llevar el mensaje?

Caroline – Area conecta el grupo con GSO, Intergroup hace más botas en el trabajo local de tierra. No todos los lugares tienen un Intergroup por lo que el Distrito debe intervenir.

Mario – Area hace el corazón de AA y me motiva. El área completa la tarea de llevar el mensaje a nuestro grupo.

Ray – Area establece las pautas para AA para que Intergroup pueda ser guiado en su trabajo de servicio, tales como instituciones y correcciones.

Robert – después de seis años en el Intergroup ahora soy un GSR y nuestro Distrito no hace ...

¿Cómo pueden los oficiales de área, también sirvientes de confianza, ayudarlo mejor en su Distrito en su servicio?

Mario – tenemos 80 grupos locales y más de 50 no vienen a las reuniones del Distrito. Los oficiales del distrito viajan a esas reuniones y tratan de generar interés. Hacer que los representantes del área acudan a nuestras reuniones es útil.

Haley – mientras viajo por ahí no veo latas rosas, ¿por qué no? Proporcionan fondos separados para hospitales e instituciones.

Bob – las reuniones en el Distrito 43 tienen latas rosas en sus reuniones.

Candy – ve a tantos sirvientes de área pasada y presente en muchos eventos.

Nora – cuando se le pide ayuda todos los Oficiales responden rápidamente. También tenemos muchos pasado Delegat ...

¿Qué medidas puede adoptar el Comité de área para aumentar la participación de todos los GSR y fortalecer la comunicación y la toma de decisiones entre el Comité de área y sus"vincular los GSR y los grupos en todas las partes geográficas de la zona 59?

Ken – perdona la pregunta enrevesada. Todos tenemos la responsabilidad de tender la mano. Mientras que estamos teniendo este inventario hoy en día siempre debemos estar dispuestos a comprobar cómo estamos en el momento y no dudemos en ofrecer comentarios. Por favor, continúe con ellos diálogo abierto sobre cómo podemos hacer mejoras.

Ron – tenemos que centrarnos más en dejar claro que el Servicio General es un trabajo de 12 pasos.

Candy – no le gusta que los delegados anteriores no sean reembolsados por los viajes del Distrito.

Bob – tiene poblaciones aisladas y necesita la ayuda de las áreas para aumentar el entusiasmo.

Sesión General

Alicia – Me sorprendió descubrir que no había ninguna canasta de pedir en este evento para las personas que se sienten intimidadas por el micrófono. Algo que le ayudó a participar más a su GSR de Distritos fue alquilar una camioneta para llevarlos a la Mini Asamblea. Tenemos que recordar que AA no es el único programa de recuperación por ahí, por lo que siempre debemos estar dispuestos a mostrar nuestro entusiasmo por nuestro programa.

Geremo – como miembro voy a llevar de vuelta al Distrito 68 mi entusiasmo por involucrar a más miembros en eventos de Area.

Mónica – este es mi primer inventario de area y ha desatado mi entusiasmo.

Katie – necesitamos ayudar mejor a las poblaciones especializadas a superar una barrera del lenguaje. No hay audio Manual de Servicios Generales disponible, GSO dice que es demasiado caro. Eso es n ...

Inventario del Subcomité de Archivos del área 59

Asistentes: Andy B. (Presidente), Ken P. (Secretario), Steve P., Mario, Donald H. (Archivist), Jack C. (Asst. Archivist), Paul M. (Facilitador), Evelyn & Lisa (Traductores).

¿Cómo podemos mejorar nuestra recopilación y presentación de documentos de la zona 59?

Boletín – añadir artículo para asegurarse de que los archivos tienen copias de documentos. Documentos de información – mantener electrónicos – sólo mantener documentos escritos a mano e impresos de valor histórico.

La forma en que lo hacemos está bien, pero la sugerencia del artículo.

Establecer una política escrita y específica sobre la recopilación de documentos electrónicos y cómo clasificarlos.

¿Qué podemos implementar para garantizar la preservación de nuestros documentos?

Sift a través de los elementos digitalizados – digitalizarlo y eliminarlo.

Necesita un espacio físico seguro en el que realizar el trabajo más fácilmente y proteger los documentos.

Establezca un conjunto de preguntas para ayudar a determinar cómo y qué almacenar (¿copia digital/impresa/sin almacenamiento?).

¿Qué funciona mejor cuando se llevan las pantallas a los talleres para educar a la beca?

Hay un interés en la historia del área - fotos e ilustraciones son más atractivos.

Los triples no reciben demasiada respuesta : ir alrededor de cada mesa y hablar sobre historias de grupo - no ser pasivo.

Puede llevar trifold a todos los eventos del distrito, talleres, cualquier evento aA relacionado, etc. – para Area – Donald hace exhibición.

¿Cómo podemos mejorar la comunicación en nuestra comisión?

Al igual que el formato en línea para las reuniones del comité - chat en línea. No tienes que esperar a las sesiones de trabajo. Capaz de comunicarse más a menudo. Más estructurado. No tienen que estar físicamente juntos.

Algunos tienen correo electrónico, otros no, otros tienen texto, otros no. Todos tienen teléfonos, las llamadas de conferencia pueden ser una opción.

Bueno con lo que tenemos – conferencia telefónica es una buena idea.

¿Qué recomendaciones de delegados deben ser nuestras prioridades para el segundo año de nuestro panel?

Designar a alguien para trabajar en el comité de planificación para el día del área.

Actualice/añada a nuestras pantallas triples, a las dos que les faltan, la necesidad de pasar el siguiente panel completo.

Asegúrese de que los minutos del distrito se envíen al archivista.

Asegúrese de que todos los informes se envíen de manera oportuna y completa.

¿Alguna idea sobre cómo acelerar el proceso de escaneo?

Concéntrate en organizar el inventario y el sistema para almacenar y qué almacenar y considerar la ayuda con la posición. ¿Pregunta de terceros? – Formular recomendación.

La gente se presenta los domingos para realizar trabajo.

¿Estamos abajo dos pantallas triples, ideas?

Agregue dos más y actualícelos con objetos visuales (imágenes) – pantalla agregada para el distrito hispano.

Mira la pantalla desplegable similar

a otros comités – es personalizado puede agregar hispano.

Al igual que la pantalla enrollable – ocupan menos espacio y son más duraderos – siguen reemplazando el triplete con la pantalla enrollable "ciega".

¿Qué pensamos de la propuesta de mover los archivos?

Lo que buscamos no existe en nuestro rango de precios. La instalación actual es probablemente la mejor opción en este momento: el espacio de trabajo no es ideal, pero podemos administrar a menos que queramos ver una instalación a largo plazo para obtener más acceso.

Seguirá buscando algo adecuado, pero tendrá que esperar – es un largo proceso para traer de vuelta a área.

No podemos permitirnos lo que queremos/necesitamos – dejar de desperdiciar energía. Sería genial para moverse, pero ten paciencia – va a funcionar cómo tiene que funcionar.

¿Alguna otra idea para mejorar nuestros archivos?

Aparece como podemos.
Mariano lo visitará.

¿Cómo podemos mejorar nuestro servicio en cooperación con nuestro distrito de habla hispana?

No teníamos mucho de la comunidad hispana en el archivo. Nos encantaría añadir al archivo. Le gustaría visitar las actividades hispanas para hablar en los archivos y pedir material.

Haga un esfuerzo enfocado para asistir a las actividades hispanas – es una calle de dos vías.

Asistir a las funciones hispanas.

Se acerca el taller – asistir.

Convenio 16 y 17 de mayo.

Cooperación con la Comunidad Profesional

¿Funciona bien el subcomité de la CPC para cumplir su función? ¿Qué puede hacer el Presidente para promover el compromiso y retener a los miembros? ¿Sería más eficaz celebrar más reuniones?

El funcionamiento del subcomité ha sido positivo. Desafortunadamente, se produce la pérdida o falta o participación de los miembros. Ha obstaculizado gravemente nuestra capacidad de implementar plenamente ideas, pero lo que se ha logrado lo consideramos bueno.

¿Ha sido eficaz el subcomité de la CPC para proporcionar exhibiciones en tantos eventos de área como sea permisible? ¿Hay espacio para mejorar y cómo se puede lograr?

Una vez más, el debate volvió a la falta de miembros activos. Los que están activos están localizados geográficamente. Hemos hecho lo que hemos podido, pero como es típico se podría hacer más. Hemos optado por implementar el método utilizado por otros subcomités para dividir el área y asignarla a miembros específicos. Esto elimina la ambigüedad de la asignación, pero puede que no haga mucho para mejorar la cobertura de los eventos.

¿Hemos sido eficaces para ayudar a los distritos con el trabajo de CPC? ¿Podemos tomar otras medidas para maximizar nuestros recursos a medida que se aplica a llevar el mensaje a los distritos que no son atendidos por Intergrupos?

Hasta ahora, nuestros esfuerzos han sido localizados dentro de los distritos miembros. En el futuro haremos esfuerzos concertados para acercarnos a los distritos desatendidos. La aplicación se debatirá en la próxima reunión del subcomité.

El subcomité de la CPC intentó colocar literatura dentro de los hospitales. ¿Fue eficaz y se puede hacer más para mejorar este enfoque?

La pérdida de miembros a lo largo del año ha obstaculizado este intento. Aunque tuvo éxito para uno, a otros no se les ha dado lo que les corresponde.

Hasta la fecha, no hemos trabajado con otros subcomités. ¿Podemos formular estrategias que podrían ser eficaces si se hacen con otros subcomités?

En relación con los hospitales, tenemos la intención de iniciar contacto con los subcomités de PI y Tratamiento para ver si podemos agrupar recursos.

Con respecto a otras recomendaciones de delegados. ¿Qué puntos hemos avanzado en lograr y cuáles podemos hacer planes para centrar más esfuerzos?

Hemos identificado cuatro recomendaciones clave en las que debe centrarse para el próximo año. Esas han sido identificadas en gran medida por las preguntas anteriores.

Reflexiones generales: Casi todas las preguntas han vuelto a la cuestión de que la CPC ha estado mal docosa. En un momento dado sólo había dos miembros activos que simplemente no es suficiente para hacer nada. Creemos que la zona debe considerar permitir que los ADCM participen en subcomités o combinar ciertos subcomités de manera que cuando se produzca esta situación todavía haya suficientes miembros disponibles para alcanzar al menos algunos de los objetivos.

Grapevine:

¿Cuál es el propósito de nuestro subcomité?

Dejar que los recién llegados sepan de la vid, y que es más que una revista. Sirviendo a La Vina también. Aumentar la concienciación, la educación – transmitirla. Libros – más allá del lenguaje del corazón.

¿Qué más puede hacer el subcomité para llevar el mensaje?

Cree conexiones de área a distrito a grupo doméstico a los miembros. Apoyo a los nuevos representantes de Grapevine. Distritos, Grupos e Instituciones de Mentores. Asórese con otros subcomités.

¿Estamos prestando suficiente apoyo a La Vina, además de Grapevine?

Sugerencias hechas para tener papeleo en español, carteles en español.

¿Quizás tenga a La Vina en nuestro subcomité? ¿Tenemos cuidado de preservar el anonimato de los miembros de nuestro grupo y otros AA fuera de las salas de reuniones?

Sí.

¿Se da a todos los miembros la oportunidad de hablar en las reuniones y participar en otras actividades grupales?

Sugerencias hechas para crear un folleto de representantes de Grapevine, ir a otros distritos.

¿Los miembros sienten que la carga de trabajo está distribuida uniformemente? Si no, ¿cómo podemos compartir mejor las responsabilidades?

Sí - no se han observado problemas.

¿Qué está haciendo bien nuestro subcomité?

Trabajando bien juntos. ¿Cuáles son algunos de los mayores desafíos de nuestros subcomités? Zona geográfica. Barrera de idioma con La Vina. Sugerencias hechas para tener un "Grape ...

AREA 59 PUBLIC INFORMATION SUBCOMMITTEE INVENTARIO 20 DE OCTUBRE DE 2019

David M. Pl Presidente, DCM Distrito 56 Joe G., DCM Distrito 61 Erik, ADCM, Distrito 67 Rita S., Pl Secretario, DCM Distrito 65 Greg G, Web Servant Facilitator: Sheila D., Area 59 Delegado, Panel 57

¿Cuál es el propósito básico del Subcomité de Información Pública de la Zona 59?

Proporcionar información y comunicación efectiva a los miembros de Alcohólicos Anónimos y al público en general sobre lo que Es AA y lo que AA no es. Descripción discutida de las responsabilidades del subcomité en el Manual de estructura.

¿Qué tan informados están los DCM entrantes sobre sus responsabilidades de área del subcomité? ¿Proporcionamos capacitación y orientaciones adecuadas para los nuevos en el servicio de área? ¿Qué pasa con los que se unen a nosotros a mitad del Panel?

Sí, la orientación del DCM se proporciona al comienzo del mandato de los miembros del subcomité. La capacitación y la orientación apropiadas se logran asegurándose de que cada miembro del comité se proporcione con el Manual de Estructura de área y el Kit de Trabajo Pl, que contiene el Libro de Trabajo Pl. Estas son herramientas de referencia valiosas. Los miembros son presentados a su asesor de área. También se proporciona una copia de las Recomendaciones de Delegados. La introducción a los miembros que se unen en parte a través del panel se realiza a través de la comunicación electrónica con la bienvenida del presidente y otros miembros del Comité Pl. Hay comunicación adicional por parte del Presidente, proporcionando información sobre las actividades actuales dentro del Subcomité Pl. La información de contacto se intercambia por correo electrónico, así como los tiempos de disponibilidad para responder a cualquier pregunta para el miembro entrante.

¿Cómo ayuda nuestro subcomité a abordar cuestiones de género, raza, orientación sexual, comunidades remotas, necesidades especiales, etc. para llevar el mensaje de AA?

El comité utiliza la literatura de AA, las Directrices de Información Pública de AA. El comité se acerca a nuestra membresía utilizando nuestro sistema de correo electrónico. La divulgación pública se realiza mediante correo electrónico y otras formas de comunicación para informar a varias agencias sobre AA y la disponibilidad de la Pantalla Pl, la literatura y los archivos de medios digitales para un PSA.

¿Cuán razonables son las responsabilidades de los miembros que sirven en el Subcomité Pl? ¿Se comparte la carga de trabajo por igual y, si no, cómo podríamos abordar este problema?

La carga de trabajo se comparte tan bien como puede ser, dada la participación de los miembros individuales del subcomité. El subcomité hace todo lo posible para asignar

tareas y compartir responsabilidades. Comunicarse a través de una plataforma de sala de chat para reuniones semanales es una posible consideración. S. ¿Están nuestros miembros del subcomité haciendo todo lo posible para cumplir con sus responsabilidades? Si no, ¿cuáles son las razones? ¿Qué estrategias podemos desarrollar para abordar este(s) problema(s)? Los miembros del subcomité están haciendo todo lo posible para cumplir con sus responsabilidades dada la carga de trabajo, el número de participantes activos en el subcomité y los horarios de trabajo personal, las obligaciones familiares y la vida fuera del trabajo de servicio de AA. Una vez más, una plataforma de sala de chat para reuniones semanales es una consideración.

Subcomité de Estructura

1. **¿Se presta el trabajo del subcomité de estructura a la unidad del área 59? ¿Qué hay de AA en su conjunto? ¿por qué? ¿Por qué no? ¿Qué y cómo podríamos cambiar?**
La carta establece que abordamos las cuestiones de cada presentación de talleres distritales, las revisiones presentadas al área, el consenso es un buen trabajo que se está haciendo.
2. **¿Estamos abiertos a las voces y opiniones minoritarias entre nosotros y dentro de nuestra zona? ¿Nos esforzamos por investigar y comprender los problemas que afectan a AA en su conjunto lo más profundamente posible?**
Sí, respondiendo a la opinión de las minorías en las reuniones de área, escuchando y explicando el razonamiento de la comisión, dispuesto a ser abierto, hacer la investigación necesaria y compartir lo mismo. Investigación del cuestionario enviado y utilizado respuestas/patrocinadores.
3. **¿Llevamos a cabo nuestro negocio con respecto a las Tradiciones y conceptos, prestando atención al proceso democrático que ofrece la Tradición Dos ("... una autoridad última... ¿No gobiernan.")?**
En la reunión usamos la agenda, nadie de mano dura bastante democrático, Tradiciones y Conceptos en mente, identificar fortalezas y permitir que los miembros del comité hagan su trabajo, lo suficientemente abierto sin hacer frente a una violación de la Tradición o el Concepto – el respeto el uno del otro sin juicio.



Area 59

EASTERN PENNSYLVANIA
GENERAL SERVICE ASSEMBLY
WWW.AREA59AA.ORG

4. **¿Nuestro trabajo encaja en el propósito principal? ¿Somos conscientes de la Tradición cinco mientras investigamos, votamos y recomendamos acciones de Estructura al comité de área?**

Muestra el mensaje de transporte, la investigación busca establecer prácticas, mirar las cosas anteriores hechas, el propósito principal es ser seguido, compartir previamente la conferencia es ejemplo encontrar maneras de ayudar a una mejor comprensión para GSR y los miembros. Ejemplo de desglose terminológico.

5. **¿Evaluamos nuestras recomendaciones y trabajamos a la luz de la Tradición seis y ocho (aprobación y no profesionalismo.)?**

Sí, lo hacemos.

6. **Mantenemos nuestra perspectiva en línea con la Tradición nueve ("... Responsables de aquellos a quienes sirven.") cuando recomendamos el cambio? ¿Mantenemos la simplicidad de la estructura arrendada necesaria?**

Absolutamente, sí y tratamos de mantenerlo simple.

7. **¿Nos referimos al Manual de Servicio y Conceptos para obtener orientación en nuestras deliberaciones y recomendaciones?**

Sí, siempre puede referirse a más y siempre puede mejorar.

8. **¿Jugamos a los principios de servicio ante las personalidades?**

Absolutamente, sí. Definitivamente.

9. **¿Nos esforzamos por educar humildemente a los miembros sobre el papel y la naturaleza de la Estructura en el Servicio General?**

Sí, en nuestras recomendaciones en nuestras pantallas y en los chats con los miembros en las pantallas.

10. **¿Hay alguna actividad o servicio que nosotros como comité estemos haciendo que ya no sea necesario? ¿Qué? ¿Podría detenerse? ¿por qué?**

No.

11. **¿Hay alguna actividad que nosotros, como comité, no estemos haciendo que pueda iniciarse? ¿Qué? ¿por qué?**

Recomendado por Pat para usar Delegados como un recurso y delegados anteriores para la experiencia. Sí, presidente del comité saliente para reunirse con el presidente del comité entrante para preguntas y respuestas, para ayudar al comité entrante.

12. ¿Qué acciones y prácticas eficaces como subcomité debemos contar como buenas prácticas para continuar? ¿por qué?

Continúe usando GoToMeeting, Zoom o alguna plataforma para reunirse en lugar de llamar a la conferencia, llegando a los Delegados y más allá de DCM y otras áreas, sin miedo a hacer preguntas, teniendo agendas y cambios rápidos en minutos, manteniendo informado a los asesores del comité, recordatorios y recordatorios de la agenda. ¿por qué? Conciencia de grupo informada.