Notas de inventario | Panel 73 de EPGSA

14 de octubre de 2023

Inventario del Área 59

Lo hace fácil INC., Leesport, PA

- Susan M., Presidenta, abrió el Inventario agradeciendo al Distrito 66 por ser el anfitrión, seguido de la Oración de la Serenidad. Luego leyó el folleto del Grupo de AA, sobre el proceso de inventario del grupo.
- Se reconoció a los delegados anteriores (Pat F. y Darren F.), a los sirvientes especiales y al facilitador invitado (John H., delegado del Área 60). A continuación, Sue cedió el programa a B., delegado.
- agradeció a todos por asistir, especialmente a los GSR. Señaló que el momento de nuestro inventario coincidía con el punto medio de nuestro Grupo.
- Discutió la descripción general de cómo funcionarían las preguntas y los comentarios, tales como: 2 minutos por persona, 20 minutos por pregunta, y seguir nuestros principios espirituales cuando estemos frente al micrófono.
- A continuación, el facilitador invitado ofreció otra visión general de sus antecedentes, el proceso de inventario, y explicó la importancia de centrarse en la cuestión actual y comentar con espíritu de justicia y amor.

Pregunta de inventario	Comentarios de Open Sharing (M = Hombre, F = Mujer)
1 ¿Es importante para los grupos y el futuro de Alcohólicos Anónimos los negocios que se llevan a cabo en el Área 59? ¿Cómo o cómo no?	• M | D51 – Señaló que su distrito ha enviado una encuesta haciendo la misma pregunta a los grupos en relación con su distrito. Hizo una analogía de cómo las personas en la "parte superior" del triángulo se calientan a medida que el vapor se eleva desde la "parte inferior". Señaló la importancia de nuestro negocio, pero lamentó que no haya suficientes personas a las que parezca importarles. Tenemos que tener en cuenta quién se va de AA. • F | D30 – Decepcionada por la participación, especialmente porque su distrito está a solo una hora de distancia. Obviamente, el negocio que llevamos a cabo es importante, pero la verdadera pregunta es cómo hacemos esa conexión, es difícil en el mundo actual. Lamentamos que muchos de los puntos de la agenda de este año vuelvan a mirar hacia atrás, a medida que nuestros números caen. ¿Cómo cambiamos esto? • M | D38 – Comenta que la respuesta es afirmativa y tomó nota de un correo electrónico reciente de nuestro delegado solicitando comentarios específicos de los grupos. Este ejemplo ayuda a conectar los grupos con la zona y la OSG. • M | D27 – Señaló que el servicio general es el "lado comercial", y no siempre está claro si estamos trabajando en algo que hará que el trabajo del 12º paso sea más efectivo. • M | D31 – El propósito de estar aquí es fomentar una cultura de 3 Legados en el Área 59. La apatía es común, pero tenemos el poder de cambiar eso. • F | D58 – Tomó nota de la escasa asistencia y la falta de GSR. Los MCD no pueden hacer mucho para fomentar la participación y el servicio. Los grupos deben estar dispuestos a comprender la importancia de lo que hacemos. El patrocinio individual podría ayudar.
2 ¿Tenemos la mente abierta a nuevas ideas como Área? Si no es así, ¿cuáles podrían ser algunas fuentes de resistencia?	• F | D33 – Las cosas observadas en el Área habían parecido cerradas durante mucho tiempo; sin embargo, ha traído algunos cambios y nuevas ideas. • M | D29 – Dijo que casi nadie aquí, excepto el grupo normal. Se sugirió mantener el inventario en EPGSA, ya que todos estarían allí. Sentí que el área es resistente al cambio debido a algunos movimientos fallidos en el último panel. • F | D58 – Piensa que el área es de mente abierta; nuestra resistencia es la misma que cuando entramos en AA. • Archivista: señaló que la razón por la que cambiamos lentamente es porque pensamos bien las cosas, consideramos las consecuencias y somos prudentes. • M | D27 – Contó la historia de cómo en su primer PCCS, surgió la idea de un BB en lenguaje sencillo, y Area estaba en contra en ese momento. Ahora tenemos un nuevo BB en lenguaje sencillo. • M | D53 – Resistencia no significa tener una mente cerrada, solo precaución. Dicha

Pregunta de inventario	Comentarios de Open Sharing (M = Hombre, F = Mujer)
	conferencia impuso cosas durante Covid y tiramos la precaución al viento. • M | D43 – Resistencia, en parte debido a la incapacidad de los MCD para comunicarse "de primera mano" y tal vez necesitemos una votación/participación más directa del GSR. Area podría comunicarse mejor sobre nuestros procesos y cómo se pueden escuchar las voces.
3 ¿Qué opina de nuestra práctica de rotar las sedes para las reuniones trimestrales del Área y otros eventos? ¿Hay igualdad de oportunidades para que los Distritos organicen y participen en todos los eventos? ¿Algunos distritos están sujetos a muchos más viajes que otros? Se ha propuesto anteriormente que la Zona considere la posibilidad de establecer una ubicación central para albergar todas las funciones. ¿Cuáles son algunos de los pros y los contras de este modelo centralizado?	• M | D42 – Viajé 2 horas para llegar aquí. Cree que todos los distritos deberían participar, pero no está seguro de si ese es el caso actualmente. Frente a una ubicación céntrica por falta de inclusión y coste potencial. • M | D66 - Explicó la historia de que Area consideró esto en el pasado, incluida Reading, y estaba a favor al principio. Eso cambió cuando comenzó a viajar como DCM, y la rotación es importante para la participación y la responsabilidad. • Archivista - Proporcionó una descripción histórica. En el pasado, Reading se utilizó como ubicación durante unos 10 años, pero los distritos se quejaron de no estar incluidos, y el área votó para cambiarlo. No puedes hacer feliz a todo el mundo todo el tiempo. No tenemos suficiente gente aquí para un nivel adecuado de retroalimentación. • M | D53 – Le encanta el viaje a los eventos del Área, y necesita transmitir eso a los grupos, y la alegría de la participación. • M | D30 – Aunque la ubicación central facilitaría las cosas de alguna manera, podríamos perder la conciencia de grupo del Área, ya que la mayoría de las personas vendrían de la región circundante. ¿Se pregunta si el proceso de "licitación" utilizado en otras áreas funcionaría aquí? • M | D43 – Su antigua Área aceptó ofertas para eventos tales como reuniones y asambleas trimestrales. Cuando su distrito fue el anfitrión, muchas personas se expusieron debido a que ayudaron a organizar el evento. Se pregunta por qué Area no tiene reuniones trimestrales los sábados, ya que parece que los domingos por la tarde muchos parecen querer irse. • M | D53 – Tiene la sensación de que viajar puede hacer que más personas asistan, ya que la asistencia a eventos locales puede ser pobre. La rotación es buena. • M | D64 – No tiene problemas con los viajes, pero cree que una ubicación central simplificaría la logística. • M | D31 – La vida cambió desde que estaba en AA; señaló que muchas personas trabajan los sábados ahora. Necesitamos celebrar más eventos en los que los GSR tengan una voz directa. La ubicación central no beneficiaría a Area en su conjunto. • M | D68 – Le gusta la rotación y los "viajes por carretera". Alegría y diversión relacionadas durante los viajes. • M | D38 – Siente que la rotación es lo mejor para el Área. Cuestionado por qué siempre tenemos una reunión trimestral el fin de semana del Día del Fundador.
4 ¿Qué sugerencias ofrecería para mejorar el proceso de elaboración de informes y presupuestos financieros del Área 59? ¿Hay áreas en las que deberíamos aumentar, disminuir o eliminar partidas presupuestarias?	• F | D24 – Tomó nota del proceso presupuestario actual y de cómo están considerando la posibilidad de trasladar la partida de gastos "Delegado anterior" a los eventos del Área en lugar de a una partida separada. También apreció la transparencia de la Estructura sobre la necesidad de repasar, y pidió a los futuros subcomités que preguntaran con antelación si necesitaban más dinero y presentaran un presupuesto. • M | D42 – Aprendí mucho al estar en el subcomité de Finanzas. No entiende por qué los gastos del Comité de la Convención están separados y quiere más transparencia. • M | D51 – Señaló que su subcomité tenía problemas para presupuestar debido a las incógnitas de los viajes. • M | D58 – Sugirió que tal vez Finanzas debería "inventariar" el presupuesto. • M | D27 – Su subcomité recibió menos dinero del que pidieron, pero se dieron cuenta de que estaría bien y que el Área no gasta dinero que no tiene. • F | D30 – Solía no entender por qué era importante presentar gastos por dinero que no se necesitaba, pero ahora, como presidenta, entiende que se necesita un presupuesto para

Pregunta de inventario	Comentarios de Open Sharing (M = Hombre, F = Mujer)
	que podamos planificar lo que se necesita para respaldar nuestro trabajo. Presentar los gastos este año ayudará al futuro.
5 ¿Con qué frecuencia lees el boletín de noticias de WE? ¿Es eficaz? ¿Cuántas ediciones se necesitan cada año?	• M | D27 – Cuantos menos números, mejor, ya que su subcomité lo publica. • M | D?? – ¿Qué es el boletín "Nosotros"? • F | D30 – Estuvo en el panel anterior del comité de literatura, explicó cómo se comunica al respecto y luego explicó qué es el boletín y cómo obtenerlo. Me encanta. • Delegado: dio instrucciones completas sobre cómo acceder. • F | D58 – El boletín informativo es efectivo; trata de difundirlo en las reuniones del Distrito. • F | D24 – Explicó más sobre la información que contiene, tuvo sugerencias para poner más "información actual" en él. • Archivista – "Nosotros" es la 4ª iteración de un boletín. Ya que otros murieron, ¡"nosotros" estamos haciendo algo bien esta vez!
6 Considere nuestra Sesión de Intercambio Pre-Conferencia. Ofrecer ideas sobre cómo mejorar nuestro proceso de distribución de materiales de referencia de la Conferencia, seleccionar temas para discutir en PCSS e informar al delegado sobre la conciencia colectiva de la AP Oriental. ¿Qué más se puede hacer para garantizar que cada grupo esté informado y tenga la oportunidad de participar?	• F | D24 – Me encantó el acceso en línea y los grupos de Google que permitían a las personas comentar sobre cada tema y obtener una conciencia grupal más completa. • M | D66 – Se apreció el cambio de formato de este año, que permitió un mayor debate. El área sugerida podría hacer un mejor trabajo de orientación a los DCM sobre las diversas formas en que los grupos pueden proporcionar retroalimentación. • M | D53 – Sugirió algún tipo de comunicación a los distritos sobre cómo va a votar antes de la conferencia. • M | D51 – Siente que el delegado que da documentos escritos antes de la conferencia sobre cómo votará es muy peligroso. La Conferencia es una conciencia espiritual de grupo, y eso es todo lo que lleva el Delegado. No podemos decirle a la gente lo que tiene que hacer. • Archivista - Explicó la historia de cómo inicialmente PCCS fue únicamente para tener una idea de la conciencia del Área y no estaba seguro de cómo se transformó. Siente que la discusión de temas no llega a la conciencia del Área. Necesitas un voto. • M | D53 – Señaló el proceso general y lo difícil que es debido a las limitaciones de tiempo. Siente que necesitamos la información antes, así que tal vez tengamos que pasar un año entero debatiendo los puntos de la agenda. • F | D30 – Dijo que el Delegado del SENY envió un cuestionario en el que se pedía la retroalimentación directa de los grupos, etc. El proceso me pareció fascinante. Siente que nuestro PCCS tiene un problema porque la gente viene con una opinión uniformada. • M | D?? – Podríamos hacer un mejor trabajo a nivel del Distrito al dar "cómo" las formas de acceder y más explicaciones sobre lo que es nuevo frente a los informes de progreso. Piensa que sería una buena idea que los grupos dieran retroalimentación directa a un repositorio central para que sea leído por todos los miembros de un comité. • M | D31 – Necesitamos poner más herramientas o un "manual" en manos de los miembros para saber cómo dar retroalimentación. • M | D29 – No se pudo comprimir la línea de tiempo. Se explicó una forma de dividir la información y distribuirla a los GSR. Los miembros del grupo deben estar siempre involucrados, no solo cuando están enojados. Los DCM podrían colaborar para dividir el trabajo. • M | D27 – Es una cátedra de visitas, así que mirándola desde esa perspectiva. Necesitamos volver a lo básico en la forma en que explicamos el propósito de PCCS. Tal vez podríamos tener infografías pegadizas o algo para hacerlo realmente simple.
7 Por lo general, cada año tenemos dos informes de la Conferencia de Delegados	• F | Past Del – Señaló lo maravilloso que es compartir la información de la Conferencia. Es importante escuchar, hacer preguntas y asegurarse de tener la información que necesita cuando hable con sus grupos. También transmitió la historia de la Conferencia sobre

Pregunta de inventario	Comentarios de Open Sharing (M = Hombre, F = Mujer)
financiados por el Área. ¿Es suficiente este número? Además, los distritos tienen la opción de invitar al delegado a dar un breve informe de la Conferencia en su reunión mensual. En cualquier caso, ¿qué tan efectivos son estos informes? ¿Qué se podría cambiar o mejorar?	cómo la nueva información puede cambiar su voto. Los informes son una oportunidad para explicar lo que sucedió y por qué. • M | D51 – Me pregunté sobre el costo de las Mini Asambleas, y si podríamos permitirnos tener 3, así hacer llegar la información a más personas. • F | D24 – Sí, tenemos el dinero, el presupuesto típico es de $2,500. • Tesorero - Afirmó la cantidad y señaló que si el Área tiene la necesidad, definitivamente deberíamos tener un3er informe y vale la pena el costo. • F | D33 – Comentó que el año pasado ambas asambleas estaban lejos de su Distrito. En lugar de una 3ª asamblea, tal vez los Distritos podrían unirse y tener talleres grupales. El delegado viajó muchísimo y eso podría ayudar. • M | D30 – Anotó la historia de que el Área solía tener 3, pero luego la asistencia disminuyó. Sin embargo, el interés el año pasado fue alto, por lo que tal vez deberíamos aumentar el número. • Archivista - Solíamos tener 4 con una gran asistencia (Filadelfia tenía 600-700). Ahora bien, la asistencia nunca es tan buena, por lo que tenemos que adaptarnos a la situación y las necesidades actuales.
8 ¿Se les da a todos los que participan en el comité del Área 59 todo lo que necesitan para tener claras las descripciones de los puestos, los libros de trabajo, las directrices, la diversa literatura de A.A., saber dónde pueden obtener orientación y pedir ayuda?	• F | D24 – Tuvo una gran experiencia ya que su asesor del subcomité fue presidente de Finanzas. Se pregunta si otros subcomités podrían tener una "sesión de capacitación" con el presidente saliente. • M | D27 – Los subcomités ad hoc sugeridos deberían figurar en el manual de estructura con una descripción de lo que hacen. • F | D58 – Sintió que tenía suficiente experiencia cuando se le pidió que fuera presidenta del subcomité, sabía a quién podía preguntar y el asesor fue útil. No estoy seguro de si ese es el caso para todos. Tal vez la motivación de la persona en el puesto sea importante. • M | D51 – Como presidente del comité, depende de usted hacer preguntas y aprender lo que necesita saber. Los delegados anteriores siempre están disponibles y pueden ser extremadamente útiles para todos, no solo para los presidentes de los comités. Puede ponerse en contacto con DCM anteriores o incluso con otras áreas. ¡Utilice nuestro manual de estructura como recurso! • F | D22 – No sabía nada cuando llegó como GSR y no tenía a nadie que la ayudara. También tenía miedo de pedir ayuda y enfatizó cuánto ayudaría DCM.
9 ¿Existen actualmente comités permanentes o puestos dentro del Área que no sean eficaces o posiblemente no sean necesarios? Si es así, ¿cuáles son y por qué no son eficaces? Alternativamente, ¿existe la necesidad de un Subcomité o un puesto que no existe actualmente en nuestra estructura? ¿Qué tan bien están preparados los presidentes de los subcomités y los servidores especiales para cumplir eficazmente con sus responsabilidades?	• F | D24 – El Tesorero Alterno podría ayudar y tener separación de funciones para un mayor control y división del trabajo. • F | D68 – Las accesibilidades podrían ser un enfoque más importante. Dado que ahora se combina con el tratamiento, el "tratamiento" recibe más atención que accesibilidad. Siente que deberían estar separados, a pesar de que están combinados en GSB. • M | D27 – Dio la historia de cómo el Delegado disolvió la Literatura ad hoc y la combinó en Comunicaciones Digitales, "Nosotros" solía ser solo una función Lit. Tal vez el boletín podría ser responsabilidad del subcomité permanente. Siente que la combinación de tecnología en comunicaciones digitales tenía sentido; literatura, no tanto. • Archivero – ¿Por qué tenemos un delegado suplente? Solía ser un cargo combinado de Delegado Suplente y Presidente. • F | D24 – Por lo tanto, una persona designada para ir a la Conferencia y mantener informada al Área si el Delegado no puede asistir. • M | D51 – Deberes enumerados del Delegado Suplente del manual de estructura y “línea de sucesión”. Comentó sobre las discusiones del subcomité sobre tener más puestos "alternativos", pero la idea se pospuso porque no estaba seguro del impacto financiero.
10 Los oficiales del Área 59 cumplen mandatos de 2 años.	• M | D66 – La forma en que se manejan las elecciones es un tema en curso; contó la historia de cómo cuando era 1er GSR no tenía idea de cómo elegir. No sé cómo, pero

Pregunta de inventario	Comentarios de Open Sharing (M = Hombre, F = Mujer)
Cada 2 años, la Asamblea vota por los funcionarios que se instalarán para el próximo período. ¿Cómo evaluaría la efectividad del actual proceso electoral?	sería mejor tener GSR que estén más informados. • M | D29 – Largo, agónico, lento. Deberíamos investigar el voto electrónico. • M | D53 – Piensa que ir a todos los DCM con "aceptar/rechazar" es tedioso. Cree que las personas podrían saber más sobre qué habilidades se necesitan para cada puesto para informar mejor si deben presentarse. • F | D66 – Voto electrónico: podría ayudar con las quejas "generalizadas". • M | D30 – Costo del voto electrónico: 700 unidades para alquilar serían $7,500 o $8,166 + $100/hora. La cotización de compra es de $25,600. • M | GSR – Hay oportunidades para que los GSR sepan quién es quién, pero sienten que la gente no debería votar si no conocen a la persona. • M | D38 – Nuestro proceso de votación es el mismo que hace 28 años. Anotar nombres para votar cuando no los conoces no es lo ideal. Me pregunto si podríamos hacer que los candidatos dieran 2 o 3 minutos para describirse a sí mismos. • F | D26 – No estoy seguro sobre el voto electrónico y si la gente necesitaría tener un teléfono. • Archivista - Sugirió que los DCM contaran los votos en lugar de que todos emitieran los votos. El problema es la gran cantidad de personas que votan. • F | D24 – ¿Investigó otras áreas y preguntó cuál es la mejor manera de que los GSR conozcan a la gente? Invite a los posibles oficiales a su distrito. Los DCM pueden hacer que los GSR vayan a los eventos. Las personas pueden ir al sitio web del Área y leer los informes para saber lo que hace la gente. • M | D27 – La forma en que hacemos las cosas es porque AA evita la política y no competimos. Tenemos que tener cuidado de no inyectar cosas no deseadas. Valor a nuestro proceso. Señaló que incluso los más jóvenes consideraron que las elecciones fueron emocionantes, no tediosas. • F | D68 – Ha pasado por 12 elecciones. ¡Me encanta el proceso! • M | D31 – Delegado Electoral es lo más importante que hacemos, los GSR no son los más informados. Sería mucho más sencillo si solo votaran los DCM. • F | D56 – Varias veces pensé que tal vez deberíamos ampliar quién es elegible para votar. Tal vez incluso se extienda a 1 Panel pasado...
11 ¿Son los oficiales de área accesibles y receptivos a los correos electrónicos y otras comunicaciones? ¿Son eficaces o autoritarios como asesores del Subcomité? ¿Es el enfoque general de los oficiales autoritario o el de liderazgo de servicio? ¿Qué tan bien han cumplido sus responsabilidades los Oficiales? ¿Qué se ha hecho bien y qué podría mejorarse?	• M | D51 – Depende en gran medida de los oficiales para obtener orientación y experiencia para ser más efectivo. • M | D66 – Odia el correo electrónico. Llamé a los oficiales y los encontré muy receptivos para la planificación del inventario. • M | D68 – Aprecia el nivel de esfuerzo para comprometerse con la comunidad española; me hace querer estar conectado. Esto estimula mi interés por servir en el Área. • Archivista – Tal vez los oficiales deberían irse para recibir una buena retroalimentación. (Se realizó una encuesta y el consenso fue que los oficiales debían quedarse). • M | D27 – Tal vez los oficiales podrían discutir lo que hacen en el boletín "Nosotros". • M | D53 – Son responsivos. • F | D24 – Los funcionarios son muy receptivos a las solicitudes presupuestarias y muy accesibles. • M | D58 – Tal vez podríamos hacer un mejor trabajo al hacer saber a la gente lo que cada oficial aporta a un puesto. • M | D67 – "No muerdas la mano que te da de comer" Estos son puestos no remunerados como voluntarios, solo críticas constructivas. • M | D53 – El área ha escuchado y ha hecho todo lo posible para resolver los problemas. • M | D22 – No quiere que cambiemos nada con la votación, ya que será su primera vez y quiere ver cómo están las cosas ahora. Tal vez deberíamos hacer que los candidatos hablen brevemente.

Pregunta de inventario	Comentarios de Open Sharing (M = Hombre, F = Mujer)
12 En la actualidad, el delegado asigna el DCM a los Subcomités, así como el nombramiento de los Presidentes de los Subcomités y de los Servidores Especiales. ¿Cómo evaluaría este proceso? ¿Hay distritos a los que se les pide menos para puestos de liderazgo?	• M | D51 – La estructura ha discutido el tema de las asignaciones de los presidentes de los subcomités. Siente que el subcomité puede anular el presidente designado. • F | D24 – Me pregunto si los presidentes de los subcomités luchan con eso además de ser DCM. • Archivista – Cuando formó parte del subcomité, eligieron a su propio presidente. ¿Es demasiado poder ponerlo en manos del Delegado? • M | D38 – Experimentó una decepción cuando no fue asignado al comité preferido. Le dije esto al Delegado y, sorprendentemente, ha funcionado bien. • M | D29 – En un mundo perfecto, se podría conseguir que los MCD eligieran a su propio presidente y secretario y trabajaran bien juntos. Pero eso es raro: es difícil conseguir 8 sillas. A veces es mejor dejar que las cosas simplemente sucedan y confiar en que terminarás donde se supone que debes hacerlo. • M | D66 – Señaló que el Delegado dijo que si se sentía muy convencido de un desajuste para su subcomité, podría trabajar en otra cosa. Considera que los subcomités podrían elegir a su propio presidente. • M | ?? – Inicialmente dije que no a ser presidente (hace años), pero luego dije que sí después de reflexionar. No tuve mucha participación en el subcomité, pero funcionó. • M | D31 – Contó la historia de cómo llegó a ser un sirviente especial. Cree que se ejerce demasiada presión sobre las recomendaciones de los delegados. • M | D43 – Siente que los DCM deben girar hacia la posición de la silla. Disminuiría la carga de los DCM y permitiría que los DCM anteriores utilicen su experiencia en otro Panel.
13 ¿Tiene alguna pregunta, comentario o inquietud propia para agregar a su consideración?	• M | ?? – Le encanta AA. • F | D25 – Agradecido. Tengo curiosidad por saber cómo funcionaron las cosas, pero es genial. Le ha dado la oportunidad de trabajar fuera de su zona de confort. • F | D33 – El manual de estructura hace un gran trabajo al describir las posiciones de los funcionarios, los subcomités, etc. No tiene suficiente información sobre cómo el Área hace sus negocios: se confundió durante una moción y su proceso en la reunión del Área. • M | D53 – Sabe cuánto trabajo implica ser Tesorero, y el puesto sin duda podría hacer uso de uno o dos suplentes. • F | D30 – También tuvo experiencias en las que no entendió dónde estábamos durante el debate de una moción: ¿Quizás un parlamentario podría ayudar? • M | D64 – Enchufado un próximo taller. • F | D24 – El subcomité discutió cómo no lo vieron documentado ni siquiera en el manual de servicio sobre cómo funcionan las mociones. ¿Tal vez podríamos tener un taller sobre el tema? • M | D42 – Piensa que aunque nuestro proceso pueda ser engorroso, tiene valor. Solía tomarse las cosas como algo personal, pero ahora se da cuenta de que las cosas simplemente suceden. • M | D51 – El manual de estructura es más bien una guía y sería excesivo añadir detalles sobre las normas parlamentarias. Tiene información sobre cómo introducir movimientos en Area. Pregunta: ¿estamos haciendo que el servicio sea atractivo, qué estamos haciendo para retener a las personas en el servidor? • M | D38 – El Distrito 38 está llevando a cabo un taller sobre cómo mantener a las personas comprometidas con el servicio. • M | D27 – El notable Hugh H. creó una guía rápida para modificar las reglas de Robert que se encuentra en nuestro sitio web. • M | D29 – Le estamos fallando a la próxima "generación" al no llevar a la gente a través de las tradiciones y explicar la importancia del servicio. • M | D22 – Considera que el servicio es abrumador, y su generación tiende a querer hacer

Pregunta de inventario	Comentarios de Open Sharing (M = Hombre, F = Mujer)
	las cosas rápido, pero no quiere esforzarse. • M | D30 – Enchufe desvergonzado para taller de patrocinio de servicios. • M | D31 – La OSG está desbordada por el número de puntos del orden del día y el volumen de materiales de referencia. ¿Qué podemos hacer como Área para dejar de hablar de las mismas cosas repetidamente y avanzar para ayudar a más alcohólicos? • M | D68 – Asombrado por el poder transformador del servicio. Es importante darse cuenta de lo que otros pueden hacer que yo no puedo. Los hispanohablantes pueden requerir más trabajo para mantenerse involucrados. • M | D66 – Siente que el Área y el Distrito hicieron todo lo posible, pero la curva de aprendizaje para que los grupos tomen una decisión informada es imposible. Tal vez la celebración de una Conferencia cada dos años podría permitir un proceso más deliberativo. Estamos tratando de hacer mucho. • Facilitador - El material de referencia ha estado disponible fácilmente para la comunidad en la última década. En años anteriores tenía que ser enviado por correo. El volumen de fondo ha aumentado. • Archivista - Indicó que hay muchos temas repetitivos en la agenda, por lo que el número total es menor. • Facilitador – Desafortunadamente, a algunos delegados de área les gusta el poder de determinar cuándo y cómo se pone a disposición el material de referencia. • M | D43 – ¿Cómo podemos tener una discusión más informal, sin que sea una moción o un elemento de acción? ¿Hay un lugar para esa discusión durante una reunión trimestral? • Presidenta: comentó cómo cada puesto de servicio la ha sacado de la zona de confort. Ella es muy dura consigo misma y habló sobre la preparación que hace antes de presidir las reuniones de Área, y cómo puede ser muy difícil, especialmente si dejas un papel. Es una gran experiencia de aprendizaje: ten paciencia.